

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ООО «Медицинский центр «Здоровые стопы»



Т.А. Кудинова

**Положение
о защите, хранении, обработке и передаче
персональных данных работников и пациентов
ООО «Медицинский центр «Здоровые стопы»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентируется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» № 149-ФЗ от 27.07.2006 года, Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 года (далее - Федеральный закон) и другими нормативными правовыми актами.

1.2. **Персональные данные работника** - информация, необходимая ООО «Медицинский центр «Здоровые стопы» (далее - медицинская организация) в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

Персональные данные пациента - информация, полученная медицинской организацией при первоначальном поступлении пациента, при заключении с пациентом договора на оказание медицинских услуг, а также информация полученная в процессе лечения.

1.3. К персональным данным работника относятся:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- гражданство;
- номер страхового свидетельства;
- ИНН;
- знание иностранных языков;
- данные об образовании (номер, серия дипломов, год окончания);
- данные о приобретенных специальностях;
- семейное положение;
- данные о членах семьи (степень родства, Ф. И. О., год рождения, паспортные данные, включая прописку и место рождения);
- фактическое место проживания;
- контактная информация;
- данные о военной обязанности;
- данные о текущей трудовой деятельности (дата начала трудовой деятельности, кадровые перемещения, оклады и их изменения, сведения о поощрениях, данные о

повышении квалификации и т. п.).

К персональным данным пациента относятся:

- анкетные данные (фамилия, имя, отчество, число, месяц, год рождения и др.);
- паспортные данные;
- адрес регистрации;
- адрес места жительства;
- данные о состоянии здоровья;
- сведения о социальных льготах;

- **иные данные, предусмотренные положением об обработке и защите персональных данных пациентов медицинской организации.**

1.4. Все персональные сведения о работниках и пациентах медицинская организация может получить только от них самих. В случаях, когда медицинская организация может получить необходимые персональные данные работников и пациентов только у третьего лица, медицинская организация должна уведомить об этом работников и пациентов и получить от них письменное согласие.

1.5. Медицинская организация обязана сообщить работникам и пациентам о целях, способах и источниках получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и возможных последствиях отказа работников и пациентов дать письменное согласие на их получение.

1.6. Персональные данные работников и пациентов являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы медицинской организацией или любым иным лицом в личных целях.

1.7. При определении объема и содержания персональных данных работников и пациентов медицинская организация руководствуется настоящим Положением, Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

1.8. Медицинская организация разрабатывает меры защиты персональных данных работников и пациентов.

1.9. Работники и пациенты не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

2. Хранение, обработка и передача персональных данных работника

2.1. Обработка персональных данных работников осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Обработка персональных данных пациентов осуществляется в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов.

2.2. Персональные данные работников хранятся в ООО «Медицинский центр «Здоровые стопы» в сейфе на бумажных носителях: трудовая книжка, личная карточка.

Персональные данные пациентов хранятся в регистратуре ООО «Медицинский центр «Здоровые стопы» на бумажных носителях.

Право доступа к персональным данным работников имеют:

- руководитель медицинской организации.

Право доступа к персональным данным пациентов имеют: медицинские работники и администраторы ООО «Медицинский центр «Здоровые стопы».

2.3. Руководитель медицинской организации вправе передавать персональные данные работников в бухгалтерию медицинской организации в случаях, установленных

законодательством, необходимых для исполнения обязанностей работников бухгалтерии.

2.4. Медицинская организация может передавать персональные данные работников и пациентов третьим лицам, только если это необходимо в целях предупреждения угрозы их жизни и здоровья, а также в случаях, установленных законодательством.

2.5. При передаче персональных данных работников и пациентов медицинская организация предупреждает лиц, получающих данную информацию, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требуют от этих лиц письменное подтверждение соблюдения этого условия.

2.6. Иные права, обязанности, действия работников, в трудовые обязанности которых входит обработка персональных данных работников и пациентов, определяются должностными инструкциями.

2.7. Все сведения о передаче персональных данных работников и пациентов учитываются для контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими.

2.8. Руководитель медицинской организации обязан предоставлять персональную информацию о работниках в пенсионный фонд, фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС), фонд социального страхования (ФСС) по форме, в порядке и объеме, установленных законодательством РФ.

3. Требования к помещениям, в которых производится обработка персональных данных

3.1. Размещение оборудования информационных систем персональных данных, специального оборудования и охрана помещений, в которых ведется работа с персональными данными, организация режима обеспечения безопасности в этих помещениях должны обеспечивать сохранность носителей персональных данных и средств защиты информации, а также исключать возможность неконтролируемого проникновения или пребывания в этих помещениях посторонних лиц.

3.2. Помещения, в которых располагаются технические средства информационных систем персональных данных или хранятся носители персональных данных, должны соответствовать требованиям пожарной безопасности, установленным действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Кроме указанных мер по специальному оборудованию и охране помещений, в которых устанавливаются криптографические средства защиты информации или осуществляется их хранение, реализуются дополнительные требования, определяемые методическими документами Федеральной службы безопасности России.

4. Обязанности медицинской организации по хранению и защите персональных данных работников и пациентов

4.1. Медицинская организация обязана за свой счет обеспечить защиту персональных данных работников и пациентов от неправомерного использования или утраты в порядке, установленном законодательством РФ.

4.2. Медицинская организация обязана принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. Медицинская организация самостоятельно определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами.

4.3. Медицинская организация обязана ознакомить работников и их представителей с настоящим Положением и их правами в области защиты персональных данных под расписку.

4.4. Медицинская организация обязана осуществлять передачу персональных данных работников и пациентов только в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

4.5. Медицинская организация обязана предоставлять персональные данные работников и пациентов только уполномоченным лицам и только в той части, которая необходима им для выполнения их трудовых обязанностей, в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

4.6. Медицинская организация не вправе получать и обрабатывать персональные данные работников и пациентов о их политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни.

В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, медицинская организация вправе получать и обрабатывать персональные данные работников о их личной жизни, только с письменного согласия работников.

4.7. Медицинская организация не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работников о их членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

4.8. Медицинская организация не вправе предоставлять персональные данные работников и пациентов в коммерческих целях без их письменного согласия.

4.9. Медицинская организация обязана обеспечить работникам и пациентам свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей их персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.10. Медицинская организация обязана по требованию работников и пациентов предоставить им полную информацию о их персональных данных и обработке этих данных.

5. Права работников и пациентов на защиту их персональных данных

5.1. Работники и пациенты в целях обеспечения защиты своих персональных данных, хранящихся у медицинской организации, имеют право:

- получать полную информацию о своих персональных данных, их обработке, хранении и передаче;
- определять своих представителей для защиты своих персональных данных;
- на доступ к относящимся к нему медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;
- требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушениями настоящего Положения и законодательства РФ.

При отказе медицинской организации исключить или исправить персональные данные работников и пациентов, работники и пациенты вправе заявить медицинской организации в письменном виде о своем несогласии с соответствующим обоснованием;

- требовать от медицинской организации извещения всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работников и пациентов, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.2. Если работники и пациенты считают, что медицинская организация осуществляет обработку их персональных данных с нарушением требований Федерального закона или иным образом нарушает их права и свободы, они вправе обжаловать действия или бездействие медицинской организации в уполномоченный орган по защите прав субъектов

персональных данных или в судебном порядке.

6. Порядок уничтожения, блокирования персональных данных

6.1. В случае выявления неправомерной обработки персональных данных при обращении работников и пациентов медицинская организация обязана осуществить блокирование неправомерно обрабатываемых персональных данных, относящихся к этим работникам и пациентам, с момента такого обращения на период проверки.

6.2. В случае выявления неточных персональных данных при обращении работников и пациентов медицинская организация обязана осуществить блокирование персональных данных, относящихся к этим работникам и пациентам, с момента такого обращения на период проверки, если блокирование персональных данных не нарушает права и законные интересы работников и пациентов или третьих лиц.

6.3. В случае подтверждения факта неточности персональных данных медицинская организация на основании сведений, представленных работниками и пациентами, или иных необходимых документов обязана уточнить персональные данные в течение семи рабочих дней со дня представления таких сведений и снять блокирование персональных данных.

6.4. В случае выявления неправомерной обработки персональных данных, осуществляемой медицинской организацией, медицинская организация в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты этого выявления, обязана прекратить неправомерную обработку персональных данных.

6.5. В случае если обеспечить правомерность обработки персональных данных невозможно, медицинская организация в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты выявления неправомерной обработки персональных данных, обязана уничтожить такие персональные данные.

6.6. Об устранении допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных медицинская организация обязана уведомить работников и пациентов.

6.7. В случае достижения цели обработки персональных данных медицинская организация обязана прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий тридцати дней с даты достижения цели обработки персональных данных, если иное не предусмотрено трудовым договором.

6.8. В случае отзыва работниками и пациентами согласия на обработку их персональных данных медицинская организация обязана прекратить их обработку и в случае, если сохранение персональных данных более не требуется для целей обработки персональных данных, уничтожить персональные данные в срок, не превышающий тридцати дней с даты поступления указанного отзыва, если иное не предусмотрено трудовым договором.

6.9. В случае отсутствия возможности уничтожения персональных данных в течение срока, указанного в пунктах 6.4-6.8 настоящего Положения, медицинская организация осуществляет блокирование таких персональных данных и обеспечивает уничтожение персональных данных в срок не более чем шесть месяцев, если иной срок не установлен федеральными законами.

7. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников и пациентов

7.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работников и пациентов, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в

порядке, установленном действующим законодательством РФ.

7.2. Моральный вред, причиненный работникам и пациентам вследствие нарушения их прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с Федеральным законом, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных работниками и пациентами убытков.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. Медицинская организация обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

8.3. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников персонально под роспись.